

**Contrat d'objectifs
EPLE
2010 - 2013**

Nom et adresse de l'établissement :

Lycée de Bellevue
Rue Marie-Thérèse Gertrude 97200 Fort de France Martinique

Prénom et Nom du chef d'établissement sur la période :

Madame Chantal DAUX

N° d'établissement : 9720003W

N° de téléphone : 0596 61 50 14

Email : ce.9720003w@ac-martinique.fr

N° de Fax : 0596 61 59 78

Formations dispensées : (types d'examens préparés pour les lycées et les lycées professionnels)

BAC Généraux et Technologiques : S, ES, STL, L, ST2S, STG

BTS, DNTS : BIO-AC, BIO-AB, NRC, AGTL, VPT, IMAGERIE MEDICALE ET THERAPEUTIQUE

CLASSES PREPARATOIRES AUX GRANDES ECOLES : ECO, SCIENCES, LITTERAIRE

Vu :

La loi n°2005-380 d'orientation et de programme pour l'avenir de l'école.

Le décret n°85-924 modifié par les décrets n°2005-1145 du 9 septembre 2005 et n°2005-1178 du 13 septembre 2005

Le conseil d'administration réuni le 17 juin 2010

L'établissement Lycée de Bellevue s'attachera à mettre en place le contrat d'objectifs figurant ci-contre pour la période 2010-2013

Le Recteur

Le chef d'établissement

Chantal DAUX

Caractéristiques de l'établissement en données qualitatives

Instantané sur l'EPL (Résultats scolaires, implication de l'équipe, besoin en formation, qualité de la vie scolaire, image de l'établissement...)

Lycée de centre ville offrant une vraie mixité sociale.

Résultats globaux satisfaisants au dessus de la moyenne académique voire nationale.

Résultats à conforter en ES, ST2S, STL

Large offre de formation en Pré-Bac, Post-bac et CPGE voies générales et technologiques

Très forte attractivité (demandes d'entrée en 2nde: 1276 dont 711 en voeux 1)

Locaux inadaptés ou inexistantes pour les élèves tant pour le travail personnel que l'apprentissage de la citoyenneté (MDL, CVL)

Points forts de l'EPL

Lycée performant au vu des résultats globaux réalisés

Etablissement innovant offrant le label " classes européennes"

Ouverture à l'internationale et partenaire de projets multilatéraux européens

Importants partenariats avec le milieu professionnel

Activités sportives de haut niveau

Valorisation conséquente des projets artistiques et culturels

Equipe medico-sociale très engagée bien qu'incomplète

Points faibles de l'EPL

Locaux dégradés (problèmes de maintenance)

Laboratoires scientifiques très vétustes

Service de restauration interrompu (chantier arrêté)

Projet vie scolaire à revoir

Manque de lieux d'études (foyer, salles d'études)

Communication interne et externe à améliorer

Axes de développement souhaitables

1) Oeuvrer à l'excellence pour tous - Proposer à chacun la voie de "son excellence"

2) Ouvrir à l'international - Exploiter la richesse de l'environnement caribéen

3) Oser une école numérique - La culture numérique à la portée de tous

Axe n°1 : **Œuvrer à l'excellence pour tous – Proposer à chacun la voie de « son excellence »**

OBJECTIFS	ACTIONS	INDICATEURS	MOYENS MOBILISES	
			Internes	Externes
<i>Améliorer l'orientation</i>	<p><i>Renforcer la liaison 3^e/2nde</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Organiser des rencontres entre enseignants sur les filières du lycée</i> - <i>Organiser des journées portes ouvertes en direction des élèves pour la présentation des filières</i> 	<ul style="list-style-type: none"> -Taux d'orientation en fin de 2nde - Evaluation du taux d'ambition scolaire 	Professeurs ressources Elèves ressources	
<i>Renforcer la discipline et la rigueur</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Application stricte du règlement intérieur</i> - <i>Rappel des sanctions</i> - <i>Valorisation des élèves méritants par des actions simples, régulières et visibles</i> 	Evolution du tableau des sanctions et punitions Evolution du taux d'absentéisme	-Personnel encadrent -Affichage renforcé d'informations utiles et des consignes	
<i>Favoriser l'accès aux classes post-bac</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Organiser des journées portes ouvertes en direction des élèves de terminale pour la présentation des filières post-bac</i> - <i>Renforcer la mixité sociale</i> - <i>Proposer des modules de mise à niveau</i> - <i>Cordées de la réussite</i> 	Suivi des indicateurs de performance sociale (% boursiers, CSP)	Professeurs ressources Professionnels Anciens élèves	
<i>Mettre en œuvre une politique culturelle (scientifique et humaniste) artistique et sportive</i>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Organiser des journées spécifiques ; sport, langues, arts et culture</i> - <i>Favoriser l'accès de tous les élèves aux manifestations culturelles locales pour une exploitation pédagogique</i> 	Nombre et qualité des évènements Performance des élèves Performance des professeurs Engagement individuel	Communauté scolaire Référent culturel	Partenaires

Axe n°2 : Ouvrir à l'international – Exploiter la richesse de l'environnement caribéen

OBJECTIFS	ACTIONS	INDICATEURS	MOYENS MOBILISES	
			Internes	Externes
<i>Faire du lycée de Bellevue une référence académique en matière de langues et d'échanges internationaux</i>	- <i>Profiter de l'environnement linguistique caribéen</i>	Nombre de voyages	Equipes pédagogiques	Partenaires
	- <i>Donner une dimension européenne à la politique du lycée</i>	Nombre de voyages Nombre d'élèves	Projets multilatéraux européens (comenius, érasmus, ...)	
	- <i>Accéder à des certifications « Bac européen »</i>	Nombre de certificats Nombre de professeurs habilités à valider les certifications	Equipes pédagogiques Visioconférence Labo de langues	
	- <i>Développer le E-Training</i>	Nombre d'élèves pratiquant	Equipes pédagogiques Equipement informatique	

Axe n°3 : Oser une école numérique – La culture numérique à la portée de tous

OBJECTIFS	ACTIONS	INDICATEURS	MOYENS MOBILISES	
			Internes	Externes
Amplifier l'usage des ENT.				
	<i>Utiliser le cahier de texte en ligne</i>	Evolution du nombre d'utilisateur régulier.	Utilisation de l'intranet du lycée. Formation des utilisateurs.	Formation de personnes ressources pour l'établissement.
	<i>Développer les espaces de travail collaboratif</i>	Evolution du nombre d'utilisateurs réguliers.	Utilisation de l'intranet du lycée. Formation des utilisateurs.	Formation de personnes ressources pour l'établissement.
	<i>Faciliter la gestion des absences en temps réel.</i>	Evolution de l'absentéisme.	Equipement numérique spécialisé.	Formation spécifique des personnels de la vie scolaire
	<i>Banaliser les accès informatiques aux différentes bases de données au sein de l'établissement. (GIBII, cahier de texte, notes et absences, messagerie académique, etc ...)</i>	Evolution du nombre d'utilisateurs. Augmentation du nombre de B2I. Améliorer la communication interne / Externe	Augmenter le nombre de terminaux mis à disposition du personnel. Généraliser les accès WIFI à l'ensemble de l'établissement.	
	<i>Créer une commission TICE au sein de l'établissement. (Quatre ou cinq membres).</i>	Conduite des projets. Nombre de projets initiés.	Aménagement des emplois du temps des membres de la commission TICE	Attribution de moyens en HSE. (1 heure hebdomadaire par membre)